



Divisão Administração Geral
Ata Nº 4

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a categoria de Técnico Superior, na área de Museologia, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – **Aplicação do 1º Método de Seleção – Prova de Conhecimentos/Avaliação Curricular**

----- Aos vinte e quatro dias do mês de outubro do ano de 2019, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelos senhores Presidente do júri: Rui Miguel Borges da Cunha, Chefe de Divisão da DECD, os Vogais Efetivos: Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG e Isabel Maria da Costa Coelho Santos, Técnica Superior, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 1º método de seleção – Prova de Conhecimentos(PC) ou Avaliação Curricular (AC), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o estipulado no artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.-----

----- Faltou à prova de conhecimentos a seguinte candidata: **Júlia Antunes do Rosário**.-----

----- Nos termos do ponto 17 do aviso de abertura do concurso (Código de Oferta nº OE201906/576, publicado na Bolsa de Emprego Público em 25 de junho de 2019), , "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 10 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2011, de 30 de abril."-----

----- Destarte, por aplicação do ponto 17 daquele Aviso a candidata, **Júlia Antunes do Rosário**, deve considerar-se excluída do concurso.-----

----- Após ter procedido à aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, aos candidatos admitidos na fase de apreciação de candidaturas, bem como, à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 13 de maio de 2019, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:-----

- ---- Aprovar as grelhas classificativas de aplicação daqueles métodos.-----
- ---- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista dos resultados de aplicação daqueles métodos aos candidatos admitidos, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril:-----

LISTA DE AVALIAÇÃO – 1º MÉTODO

Nome	Prova de conhecimentos	Avaliação Curricular
Ana Luísa Silva Moderno		18,10 Valores
Carla Sofia Romão Marques Baço Mourão		17,60 Valores

Jorge Miguel Rosa Martins		18,00 Valores
Sónia Cristina Valente Ferreira Gonçalves	18,00 Valores	

- ---- Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção);.....
- ---- Dar início ao segundo método de avaliação (Entrevista Profissional de Seleção), nos termos da referida Portaria.....


.....Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a lista de avaliação do 1º Método seletivo dos candidatos admitidos


Nada mais haver a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.....

Paços do Município da Batalha, 24 de outubro de 2019

O Presidente do Júri,


Rui Miguel Borges Cunha
Vogal,


Benedita Catarina Nunes Soares Duarte
Vogal,


Isabel Maria da Costa Coelho Santos