



**Divisão Administração Geral**  
**Ata Nº 4**

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a categoria de Técnico Superior, na área de Gestão, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - **Aplicação do 1º Método de Seleção - Prova de Conhecimentos/Avaliação Curricular**

----- Aos vinte e quatro dias do mês de outubro do ano de 2019, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelos senhores Presidente do júri: Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG, os Vogais Efetivos: Rui Miguel Borges da Cunha, Chefe de Divisão da DECD e Isabel Maria da Costa Coelho Santos, Técnica Superior, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 1º método de seleção - Prova de Conhecimentos(PC) ou Avaliação Curricular (AC), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o estipulado no artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.-----

----- Após ter procedido à aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, aos candidatos admitidos na fase de apreciação de candidaturas, bem como, à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 13 de maio de 2019, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:-----

- ---- Aprovar as grelhas classificativas de aplicação daqueles métodos.-----
- ---- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista dos resultados de aplicação daqueles métodos aos candidatos admitidos, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril:-----

**LISTA DE AVALIAÇÃO - 1º MÉTODO**

Nome	Prova de conhecimentos	Avaliação Curricular
Cristiane de Almeida Sampaio	16,00 Valores	
Lídia Maria de Almeida Silva		18,40 Valores
Tiago Filipe Santos Isidoro	15,00 Valores	

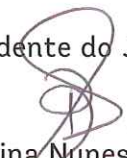
- ---- Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção);-----
- ---- Dar início ao segundo método de avaliação (Entrevista Profissional de Seleção), nos termos da referida Portaria.-----

-----Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia ([www.cm-batalha.pt](http://www.cm-batalha.pt)), a lista de avaliação do 1º Método seletivo dos candidatos admitidos -----

Nada mais haver a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.-----

Paços do Município da Batalha, 24 de outubro de 2019

O Presidente do Júri,

  
Benedita Catarina Nunes Soares Duarte  
Vogal,

  
Rui Miguel Borges Cunha  
Vogal,

  
Isabel Maria da Costa Coelho Santos