



BATALHA
MUNICÍPIO

Divisão Administração Geral
Ata Nº 5

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira/categoria de Técnico Superior – Área de Engenharia do Ambiente, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – **Aplicação do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica**

----- Aos dezoito dias do mês de fevereiro ano de 2019, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelos senhores Presidente do júri: Carlos Agostinho Costa Monteiro, Vice-Presidente do Município da Batalha, os Vogais Efetivos: Raquel Maria Alves Pinto Barbosa Dias, Chefe de Divisão da DOT e Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção – Avaliação Psicológica (AP), de acordo com o aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o estipulado no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril.

----- Faltou à Avaliação Psicológica, o seguinte candidato: **Pedro Santana Santos**.

----- Nos termos do ponto 18 do aviso de abertura do concurso (Aviso nº 9756/2018, publicado na II Série do Diário da República, nº 139, de 20 de julho de 2018), "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 13 do artigo 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril."---

----- Destarte, por aplicação do ponto 18 daquele Aviso o candidato, **Pedro Santana Santos**, deve considerar-se excluído do concurso.

----- Após ter procedido à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, aos candidatos aprovados no primeiro método, bem como à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 25 de junho de 2018, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

- ---- Aprovar a grelha classificativa de aplicação do segundo método seletivo – avaliação psicológica;
- ---- Aprovar a lista dos resultados de aplicação do referido método aos candidatos, ordenada alfabeticamente, a publicitar junto dos Serviços, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, nos seguintes termos:

LISTA DE AVALIAÇÃO – 2º MÉTODO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nome	AVALIAÇÃO
Benjamim Luís Pereira	20 Valores
Hugo Filipe Mendes Grácio	8 Valores
Joana Rita Reis Vieira	20 Valores
Johnny Fernandes	16 Valores
Maria Suzete da Silva Carrasqueira	8 Valores
Pedro Miguel Gomes de Almeida	16 Valores
Susana Maria Amado Cordeiro	8 Valores
Telma Sofia Santos Costa	16 Valores

- ---- Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção).

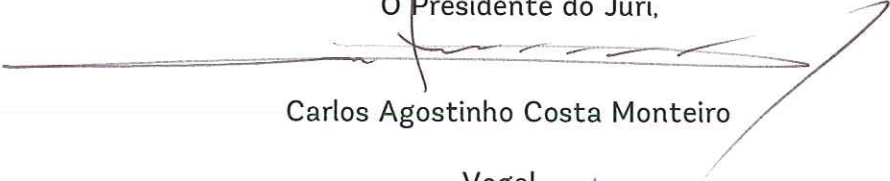
Excluir os(as) candidatos(as) **Hugo Filipe Mendes Grácio, Maria Suzete da Silva Carrasqueira, Susana Maria Amado Cordeiro**, por terem obtido classificação inferior a 9,5 Valores.

- ---- Dar início ao terceiro método seletivo – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos da referida Portaria.

-----Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a lista de avaliação do 2º Método seletivo dos candidatos admitidos.

Não havendo mais nada a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,


Carlos Agostinho Costa Monteiro

Vogal,


Raquel Maria Alves Pinto Barbosa Dias

Vogal,


Benedita Catarina Nunes Soares Duarte