



Divisão Administração Geral
Ata N° 4

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional, na área de Cantoneiro, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – **Aplicação do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica**

----- Aos catorze dias do mês de janeiro do ano de 2019, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelos senhores Presidente do júri: Germano Santos Pragosa, Vereador, os Vogais Efetivos: Manuel Gameiro, Chefe de Divisão da DME e Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção – Avaliação Psicológica (AP), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o estipulado no artigo 33º da Portaria n° 83-A/2009, de 22 de janeiro alterada e republicada pela Portaria n° 145-A/2011, de 6 de abril.

----- Faltou à avaliação psicológica o seguinte candidato: **Joaquim António Franco Meneses.**

----- Nos termos do ponto 18 do aviso de abertura do concurso (Aviso n° 9683/2018, publicado na II Série do Diário da República, n° 138, de 19 de julho de 2018), "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do n° 13 do artigo 18º da Portaria n° 83-A/2009, de 22 janeiro, alterada e republicada pela Portaria n° 145-A/2011, de 6 de abril."-----

----- Destarte, por aplicação do ponto 18 daquele Aviso o candidato, **Joaquim António Franco Meneses**, deve considerar-se excluído do concurso.

----- Após ter procedido à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, aos candidatos aprovados no primeiro método de seleção, bem como à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata n° 1 datada de 25 de junho de 2018, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

- ---- Aprovar a grelha classificativa de aplicação da avaliação psicológica; -----
- ---- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista dos resultados de aplicação daqueles métodos aos candidatos aprovados, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o n° 1 do artigo 33º da Portaria n° 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n° 145-A/2011, de 6 de abril:-----

LISTA DE AVALIAÇÃO – 2º MÉTODO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nome	AVALIAÇÃO
António Pragosa Calé	12 Valores

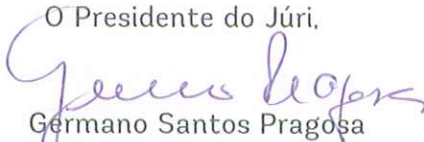
- ---- Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte;-----
- ---- Dar início ao terceiro método de avaliação (Entrevista Profissional de Seleção), nos termos da referida Portaria.-----

.....Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a lista de avaliação do 2º Método seletivo dos candidatos admitidos

Nada mais haver a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.....

Paços do Município da Batalha, 14 de janeiro de 2019

O Presidente do Júri,



Germano Santos Pragosa

Vogal,



Manuel Gameiro

Vogal,



Benedita Catarina Nunes Soares Duarte