



## AVISO

Recrutamento de 1 engenheiro(a) – civil, eletrotécnico ou mecânico

(M/F)

Encontra-se aberto procedimento de seleção e recrutamento de 1 engenheiro(a) (licenciatura em engenharia civil, ou eletrotécnica ou mecânica), o qual obedece aos seguintes requisitos:

1. Relação Jurídica de Emprego: Regime de Contrato de Trabalho a Termo Certo, por prazo de 6 meses (eventualmente renovável);
2. Local de trabalho: Batalha.
3. Requisitos:
  - habilitacionais: é exigida Licenciatura, não sendo permitida a substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.
  - preferenciais:
    - a) Titularidade de licenciatura ou de grau académico superior em Engenharia Civil, Mecânica, Eletrotécnica ou áreas afins;
    - b) Experiência profissional comprovada, no mínimo de 2 anos;
    - c) Ter conhecimentos quanto às máquinas/equipamentos e à execução de trabalhos de serralharia, mecânica, carpintaria e eletrónica;
    - d) Ter bons conhecimentos no uso de computadores, na ótica do utilizador, em particular do Word e Excel;
    - e) Ter iniciativa e autonomia na execução dos trabalhos e seu planeamento;
    - f) Ter capacidade de gestão de equipas e equipamentos;
    - g) Ter capacidade de negociação e liderança;
    - h) Ter capacidade de relacionamento com os utilizadores e colegas de trabalho;
    - i) Ter capacidade para trabalhar em equipa.
4. Base Remuneratória: equivalente à 2ª posição do nível 15 da carreira de técnico superior, constante na Tabela remuneratória em vigor para a função pública.
5. Critérios e métodos de seleção:
  - Avaliação Curricular (AC) = 40%;
  - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) = 60%;

6. Condições de acesso para técnicos de natação: Podem candidatar-se todas as pessoas de ambos os sexos/género que, cumulativamente, possuam: escolaridade mínima obrigatória licenciatura em engenharia civil, eletrotécnica ou mecânica. - A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas. Serão considerados os seguintes elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar: a habilitação académica devidamente certificada; a formação profissional e complementar habilitante relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; a experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas.
7. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa aferir o perfil adequado, formação, sensibilidade para o desempenho específico, experiência e vocação para a condução das atividades a desenvolver, bem como aceitação pública e qualidades técnicas e humanas irrepreensíveis. Serão também ponderados, o conhecimento e a experiência profissional, o sentido de responsabilidade e profissionalismo, a capacidade de trabalho em equipa e de comunicação.
8. A Classificação Final (CF) será efetuada numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:  $CF = (40\% \times AC) + (60\% \times EPS)$ , em que: CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção.
9. Prazo e documentos a apresentar: A formalização da candidatura deverá ser remetida até ao final do dia 10 de março de 2016, impreterivelmente, em formato digital (PDF), para os seguintes e-mail: [iserbatalha@mail.telepac.pt](mailto:iserbatalha@mail.telepac.pt); acompanhada dos seguintes documentos:
  - Documento autenticado comprovativo das habilitações académicas;
  - Curriculum vitae devidamente datado, assinado e documentado;
  - Fotocópia do Bilhete de Identidade ou Cartão de Cidadão e do Cartão de Identificação Fiscal;
  - Declaração emitida pela(s) entidade(s) que atestem o tempo de serviço;
10. Para qualquer esclarecimento poderão contactar os serviços administrativos da ISERBATALHA, através do telefone nº 244 769 110.
11. Os candidatos admitidos serão publicitados no site do Município [www.cm-batalha.pt](http://www.cm-batalha.pt), bem como remetida a cada candidato por correio eletrónico, em data oportuna, depois de concluído o processo de seleção.

*Batalha, 03 de março de 2016*

*O Presidente do Conselho de Administração*

