



Divisão Administração Geral
Ata Nº 5

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior, área de engenharia civil, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Aplicação do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica

-----Aos quatro dias do mês de maio do ano de 2022, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído por: Presidente do júri: Manuel Gameiro, Chefe de Divisão em Regime de Substituição da DAME, os Vogais Efetivos: Rui Manuel Gouveia Dias Ferreira, Técnico Superior e Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão de Administração Geral, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção – Avaliação Psicológica (AP), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, de conformidade com o estipulado no artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro:-----

-----Faltaram à avaliação psicológica, realizada em 28 de abril de 2022 as(os) seguintes candidatas(os): Andreia Costa Nunes, João Carlos Nunes Xavier e Telma Alexandra Ribeiro Cartas.-----

-----Nos termos do ponto 13 do aviso de abertura do procedimento concursal (Código de Oferta nº OE202106/0562, publicado na Bolsa de Emprego Público em 22 de junho de 2021), “é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 10 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.”-----

-----Destarte, por aplicação do ponto 13 daquele aviso as(os) candidatas(os): Andreia Costa Nunes, João Carlos Nunes Xavier e Telma Alexandra Ribeiro Cartas, devem considerar-se excluídas (os) do procedimento concursal. -----

-----Após ter procedido à aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, aos candidatos, bem como, à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 15 de junho de 2021, o Júri deliberou por unanimidade, o seguinte: -----

- ---- Aprovar as grelhas classificativa de aplicação daqueles métodos. -----
- ---- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista de resultados de aplicação daqueles métodos aos candidatos admitidos, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação

junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 25º da citada Portaria: -----

LISTA DE AVALIAÇÃO – 2º MÉTODO

Nome	Prova de Conhecimentos
Amália da Silva Rodrigues	20,00 Valores
Ângela Renata Miguel Francisco	16,00 Valores
Filipa Alexandra Machado Martins Serra	12,00 Valores
Ricardo Miguel Ventura dos Santos	16,00 Valores
Rui Miguel Henriques Lopes	16,00 Valores
Telma dos Reis Oliveira	12,00 Valores

- ---- Aprovar os candidatos com a classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção); -----

-----Por fim, o Júri deliberou afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a presente ata, contendo a lista de avaliação do 2º Método seletivo dos candidatos. -----

Não havendo mais nada a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.


Paços do Município da Batalha, 4 de maio de 2022

O Presidente do Júri,



Manuel Gameiro

Vogal,



Rui Manuel Gouveia Dias Ferreira

Vogal,



Benedita Catarina Nunes Soares Duarte