



**Divisão Administração Geral**  
**Ata nº 5**

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira/categoria de Assistente Operacional, na área/função de Motorista de Ligeiros, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – **Aplicação do 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica/Entrevista de Avaliação Competências**

----- Aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro do ano de 2020, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelo senhor Presidente do júri: Manuel Gameiro, Chefe de Divisão da DME, os Vogais Efetivos: Rui Miguel Borges Cunha, Chefe de Divisão da DECD, e Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção – Avaliação Psicológica/Entrevista de Avaliação de Competências, conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, de acordo com o estipulado no artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.-----

----- Faltou à avaliação psicológica o seguinte candidato: **Manuel Vieira Franco**.-----

----- Nos termos do ponto 14 do aviso de abertura do concurso (Aviso com o Código de Oferta OE201908/0150, publicado na Bolsa de Emprego Público de 05 de agosto de 2019), "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 10 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril."-----

----- Destarte, por aplicação do ponto 14 daquele Aviso o candidato, **Manuel Vieira Franco**, deve considerar-se excluído do concurso.-----

----- Após ter procedido à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, aos candidatos, bem como à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 2 de julho de 2019, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:-----

- Aprovar a grelha classificativa de aplicação do método seletivo;-----
- Aprovar a lista dos resultados de aplicação do referido método aos candidatos, ordenada alfabeticamente, a publicitar junto dos Serviços, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, nos seguintes termos:-----

**LISTA DE AVALIAÇÃO – 2º MÉTODO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA/ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

Nome do candidato	Avaliação Psicológica	Entrevista Av. Competências
Cristiano Oliveira António		16,00 Valores
José dos Santos Soares	8,00 Valores	
Miguel Ângelo Jorge dos Santos	12,00 Valores	
Sílvia Maria dos Santos Eduíno Neto	8,00 Valores	

- Excluir os candidatos com classificação inferior a 9,5 Valores;-----
- Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção);-----
- Dar início ao terceiro método seletivo – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos da referida Portaria.-----

----- Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia ([www.cm-batalha.pt](http://www.cm-batalha.pt)), a lista de avaliação do 2º Método seletivo dos candidatos admitidos.-----

Não havendo mais nada a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,

  
Manuel Gameiro

Vogal,

Rui Miguel Borges Cunha

  
Vogal.

Benedita Catarina Nunes Soares Duarte