



Divisão Administração Geral
Ata nº 6

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira/categoria de Assistente Técnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - **Aplicação do 2º Método de Seleção - Avaliação Psicológica**

----- Aos vinte e dois dias do mês de outubro do ano de 2019, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelo senhor Presidente do júri: Rui Miguel Borges Cunha, Chefe de Divisão da DECD, e os Vogais Efetivos: Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG e Maria Lúcia Mendes de Oliveira Morais, Coordenadora Técnica, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção - Avaliação Psicológica, conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, de acordo com o estipulado no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril.

----- Faltaram à avaliação psicológica os(as) seguintes candidatos(as): **Ana Isabel Carreira Bento, Ana Raquel de Almeida Duarte Fernandes, Ana Sofia Santos Bastos, André Branquinho Chambel e Andreia Marisa Frazão Santo.**

----- Nos termos do ponto 18 do aviso de abertura do concurso (Aviso nº 7126/2019, publicado na II Série do Diário da República, nº 78, de 22 de abril de 2019), "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 13 do artigo 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril."---


----- Destarte, por aplicação do ponto 18 daquele Aviso os(as) candidatos(as), **Ana Isabel Carreira Bento, Ana Raquel de Almeida Duarte Fernandes, Ana Sofia Santos Bastos, André Branquinho Chambel e Andreia Marisa Frazão Santo**, devem considerar-se excluídos do concurso.

----- Após ter procedido à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, aos candidatos aprovados no primeiro método, bem como à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 2 de abril de 2019, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

- ---- Aprovar a grelha classificativa de aplicação do método seletivo - avaliação psicológica;_
- ---- Aprovar a lista dos resultados de aplicação do referido método aos candidatos, ordenada alfabeticamente, a publicitar junto dos Serviços, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, nos seguintes termos:-----

LISTA DE AVALIAÇÃO - 2º MÉTODO - AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nome do candidato	Avaliação
Adelaide Rosário Jesus Costa	4,00 Valores
Adriana Cordeiro de Sousa	12,00 Valores
Amália da Silva Rodrigues	12,00 Valores



Ana Catarina de Sousa Videira	4,00 Valores
Ana Cristina Maia Costa	8,00 Valores
Ana Rita dos Ramos Martins	4,00 Valores
Ana Rita Lourenço Fialho	4,00 Valores
Ana Rita Machado Oliveira	8,00 Valores
Ana Sara Salgueiro Cordeiro	8,00 Valores
Andreia José da Silva Ribeiro	4,00 Valores
Arsénia Maria Lopes Vieira	12,00 Valores
Bernardo Rafael Lopes Faustino	8,00 Valores
Carlos José Garcia Varela	12,00 Valores
Catarina Oliveira Patrício	8,00 Valores
Cátia Maria Pereira Paulo	12,00 Valores
Cátia Sofia Sousa Pinheiro	8,00 Valores
Clara Sofia Silva Neves Anunciação	4,00 Valores
Claudia Maria Madeira Lopes Cardoso	8,00 Valores
Cristiano Oliveira António	16,00 Valores
Daniela Ferreira Gonçalves	4,00 Valores
Daniela Filipa Cueiala Vicente	4,00 Valores
Daniela Sofia Gomes Costa	8,00 Valores
David Carvalho Teixeira	8,00 Valores
Débora Fabiana Ferreira Galveias	12,00 Valores
Diana Correia de Figueiredo	12,00 Valores
Dora Filipa Gil da Luz	12,00 Valores
Kateryna Velyzhanina	16,00 Valores
Helder Rui de Sousa Gomes	8,00 Valores
Helena Isabel Vieira Fabião	8,00 Valores
Hugo Ricardo Marques da Silva	8,00 Valores
Jéssica Alexandra Filipe Salgueiro	8,00 Valores
Joana Sofia Vieira Gonçalves	4,00 Valores
Júlia Margarida André Bernardo	16,00 Valores
Maria Carolina de Passos Sobral	8,00 Valores
Maria João Costa Martins	16,00 Valores
Maria Pedro Biel Carter	4,00 Valores


Marta Alexandra Moreira de Sousa Venceslau	4,00 Valores
Micaela Brás Rodrigues	4,00 Valores
Miguel Ângelo Jorge dos Santos	8,00 Valores
Patrícia Sofia Tomé Simões	8,00 Valores
Rafael Baptista Costa	8,00 Valores
Regina Maria Silva Costa	8,00 Valores
Rita Alexandra Paiva Silva	8,00 Valores
Rui Filipe Soares Cordeiro	4,00 Valores
Sandra de Oliveira Ferreira Duque	8,00 Valores
Sandra Henriques Ferraz	12,00 Valores
Susana Bastos Fonseca	16,00 Valores
Susana Margarida da Vieira Santos	4,00 Valores
Tânia Marisa Batista de Oliveira	8,00 Valores
Tânia Pinheiro Custódio	8,00 Valores
Telma João Morgado e Silva	8,00 Valores

- ----Aprovar os(as) candidatos(as) com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção);
- Excluir os(as) candidatos(as): Adelaide Rosário Jesus Costa, Ana Catarina de Sousa Videira, Ana Cristina Maia Costa, Ana Rita dos Ramos Martins, Ana Rita Lourenço Fialho, Ana Rita Machado Oliveira, Ana Sara Salgueiro Cordeiro, Andreia José da Silva Ribeiro, Bernardo Rafael Lopes Faustino, Catarina Oliveira Patrício, Cátia Sofia Sousa Pinheiro, Clara Sofia Silva Neves Anunciação, Cláudia Maria Madeira Lopes Cardoso, Daniela Ferreira Gonçalves, Daniela Filipa Cueiala Vicente, Daniela Sofia Gomes Costa, David Carvalho Teixeira, Helder Rui de Sousa Gomes, Helena Isabel Vieira Fabião, Hugo Ricardo Marques da Silva, Jéssica Alexandra Filipe Salgueiro, Joana Sofia Vieira Gonçalves, Maria Carolina de Passos Sobral, Maria Pedro Biel Carter, Marta Alexandra Moreira de Sousa Venceslau, Micaela Brás Rodrigues, Miguel Ângelo Jorge dos Santos, Patrícia Sofia Tomé Simões, Rafael Baptista Costa, Regina Maria Silva Costa, Rita Alexandra Paiva Silva, Rui Filipe Soares Cordeiro, Sandra de Oliveira Ferreira Duque, Susana Margarida da Vieira Santos, Tânia Marisa Batista de Oliveira, Tânia Pinheiro Custódio, Telma João Morgado e Silva, por terem obtido classificação inferior a 9,5 Valores.
- ----Notificar os candidatos excluídos do teor constante desta Ata, nos termos do CPA.
- ----Dar início ao terceiro método seletivo - Entrevista Profissional de Seleção, nos termos da referida Portaria.

Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a lista de avaliação do 2º Método seletivo dos candidatos admitidos.

Não havendo mais nada a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,



Rui Miguel Borges Cunha

Vogal,



Benedita Catarina Nunes Soares Duarte

Vogal,



Maria Lúcia Mendes de Oliveira Morais