

Divisão Administração Geral
Ata Nº 5

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a categoria de Assistente Técnico, na área Administrativa do Museu, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - **Aplicação do 2º Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção**

-----Aos onze dias do mês de dezembro do ano de 2019, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelos senhores Presidente do júri: Rui Miguel Borges Cunha, Chefe de Divisão da DECD, os Vogais efetivos: Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG e Isabel Maria da Costa Coelho Santos, Técnica Superior, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o estipulado no artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.-----

-----Foi constatado um lapso na classificação da Prova de Conhecimentos da candidata Anabela Franco Graça, pelo que o Júri retifica o mesmo, sendo-lhe atribuído neste método a classificação de 13 Valores.-----

-----Faltou à Entrevista Profissional de Seleção, a candidata Ana Mafalda Rodrigues Dias.-----

-----Nos termos do ponto 17 do aviso de abertura do concurso (Aviso com o Código de Oferta OE201906/0568, publicado na Bolsa de Emprego Público de 16 de junho de 2019), "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 10 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril."-----

-----Destarte, por aplicação do ponto 17 daquele Aviso a candidata, Ana Mafalda Rodrigues Dias, deve considerar-se excluída do concurso.-----

-----Após ter procedido à aplicação do segundo método de seleção, aos candidatos admitidos no primeiro método, bem como, à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 13 de maio de 2019, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:-----

- Aprovar as grelhas classificativas de aplicação daquele método.-----
- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista dos resultados de aplicação daquele método aos candidatos admitidos, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril:-----

LISTA DE AVALIAÇÃO - 2º MÉTODO

Nome	Entrevista Profissional de Seleção
Anabela Franco Graça	12,00 Valores
Emilie da Silva Batista	16,00 Valores
Paula Cristina de Carvalho da Fonseca	12,00 Valores

•-----Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores.-----

-----Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a lista de avaliação do 2º Método seletivo dos candidatos admitidos .-----

Nada mais haver a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.-----

Paços do Município da Batalha, 11 de dezembro de 2019

O Presidente do Júri,



Rui Miguel Borges Cunha

Vogal,



Benedita Catarina Nunes Soares Duarte Vogal,

Vogal



Isabel Maria da Costa Coelho Santos